



**COMUNE DI PORTICO E SAN BENEDETTO
PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 92 Del 28 Novembre 2022

Affissa all'albo il..... 20 GEN 2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022-2024. APPROVAZIONE.

Il giorno **28 Novembre 2022** alle ore **21:15** nel Palazzo Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i componenti:

N	COMPONENTE	QUALIFICA	PRESENTE
1	MONTI MAURIZIO	Sindaco	S
2	NANNETTI DOMENICO	Assessore	S
3	MORDENTI CATERINA	Assessore	S

Risultano presenti N° 3 componenti.

Risultano assenti N° 0 componenti.

Presiede la Giunta il Sig. **MONTI MAURIZIO**.

Partecipa alla seduta il Viccesegretario Comunale **ROCCALBEGNI MONICA**.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- La Delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 30/12/2021 con cui è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024;
- La Delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 01/04/2022 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2022/2023/2024 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2022/2023/2024.
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 21/04/2022 con la quale è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) (parte contabile e parte gestionale) e della performance.
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10/03/2022 con la quale è stato approvato piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024.
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 10/03/2022 con la quale è stato approvato piano triennale delle azioni positive 2022/2024 d.lgs. 198/2006 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma della legge 28 novembre 2005, n.246.

VISTO il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge n. 113/2021, il quale, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. n. 150/2009 e della Legge n. 190/2012;

VISTO, inoltre l'art. 6, comma 6, del citato D.L. n. 80/2021 che testualmente recita "Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministero per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

RICHIAMATO l'art. 1 dello schema di D.P.R., approvato in esame definitivo dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 26 maggio 2022, che prevede, tra l'altro, che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021, che definirà anche le modalità semplificate per l'adozione del PIAO;

DATO ATTO che:

- il D.L. n. 228/2021 ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022 il termine del 31 gennaio fissato dal D.L. n. 80/2021 per l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il D.L. n. 36/2022 ha disposto una nuova proroga per l'adozione del PIAO differendo tale termine al 30 giugno 2022;
- il Decreto del 28 luglio 2022 ha disposto l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 agosto 2022, portando allo slittamento al 31/12/2022 dell'approvazione del PIAO,

DATO ATTO, inoltre, che il PIAO ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

ATTESO che il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anti corruzione (ANAC) con il Piano nazionale anti corruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e implementare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

DATO ATTO che il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;

- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano;
- Sezione 4: Monitoraggio;

RITENUTO che:

a) nella sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione siano inseriti:

- il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) (parte contabile e parte gestionale) e della performance, che definisce gli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili di settore, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi strategici approvati con il DUP, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 21/04/2022;
- il Piano delle Azioni Positive triennio 2022 – 2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 10/03/2022;
- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 21/04/2022;

b) alla sezione Organizzazione e Capitale Umano:

- il programma Triennale di Fabbisogno di personale 2022-2023-2024 approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10/03/2022;

RITENUTO, approvare un documento riepilogativo degli adempimenti sopra elencati, contenuti nel PIAO e già adottati da questo Comune per l'anno 2022, allegati al presente come ALLEGATO A) per formarne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Vice-Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole del responsabile del settore economico-finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), composto dai documenti elencati nel successivo punto 2), che vengono sostituiti dal PIAO e che per l'anno 2022 risultano già approvati, e che si allegano al presente provvedimento come ALLEGATO A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che i seguenti documenti costituiscono parte integrante e sostanziale del PIAO:

a) ALLA SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

- il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) (parte contabile e parte gestionale) e della performance, che definisce gli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili di settore, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi strategici approvati con il DUP, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 21/04/2022;
- il Piano delle Azioni Positive triennio 2022 – 2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 10/03/2022;
- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 21/04/2022;

b) ALLA SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO:

- il programma Triennale di Fabbisogno di personale 2022-2023-2024 approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10/03/2022;

3) di dare mandato agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio;

4) di dichiarare, con separata unanime votazione palesemente espressa, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L.

Parere sulla regolarità tecnica del Vicesegretario Comunale, ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Favorevole

Portico e San Benedetto, 28/11/2022

Il Vicesegretario Comunale
F.to Dott.ssa Monica Roccalbegni

Parere sulla regolarità contabile del Responsabile dell'Arca Servizi Finanziari, Contabilità, Controllo e Tributi, ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Favorevole

Portico e San Benedetto, 28/11/2022

Il Responsabile di Arca
F.to Maurizio Monti

N.B. Il parere sfavorevole deve essere compiutamente motivato.